**Fiche de poste : chargé(e) de mission ROR**

**L’ARS et le GRADeS cherchent à recruter un (e) chargé (e) de mission H/F pour une durée de 9 mois au profit du Groupement Hospitalier Territorial (GHT) de Guadeloupe**

Publiée le : 9 novembre 2020

Emplacement : CHU de Guadeloupe, les Abymes

Type de contrat : CDD de 9 mois

**Contexte**

Le Groupement Régional d’Appui au Développement de l’e-santé est en charge de la mise en place, du suivi et de l’animation du Répertoire Opérationnel des Ressources (ROR) dans sa globalité, en étroite collaboration avec l’ARS de Guadeloupe.

Le ROR (Ile de France) a été déployé sur l’ensemble de la région Guadeloupe. Sur le terrain, il est alimenté par les établissements et structures sanitaires et médico-sociales, sous le pilotage régional de l’ARS et du GRADeS.

**Description de l’outil régional ROR :**

Le ROR est un outil Web de description de l’offre de soins destiné aux professionnels de santé. Il vise à décrire les ressources opérationnelles disponibles dans chaque établissement de santé (secteurs public et privé) et dans chaque établissement médico-social. Il a vocation à s’étendre à l’ensemble de l’offre du secteur ambulatoire. Il répond ainsi aux besoins de santé de la population et aux exigences d’efficacité, d’efficience et d’accessibilité géographique et facilite la coordination des soins.

**Objectif**

Le ROR de Guadeloupe nécessite d’être consolidé et actualisé, notamment l’offre de soins du Groupement Hospitalier de Territoire de Guadeloupe. Le CHU de Guadeloupe, en tant qu’établissement support du GHT, est particulièrement concerné, d’autant que cet établissement a connu des changements structurels liés à deux événements majeurs, climatique et accidentel.

Au regard de l’actualisation à réaliser, le temps de la mission sera réparti ainsi : 75% du temps dédié aux services du CHU de Guadeloupe et 25% du temps consacré aux autres établissements composant le GHT.

**Missions principales**

Accompagne l’actualisation du ROR des établissements composant le GHT :

* Participe à la présentation du ROR aux directions et professionnels des établissements concernés
* Assure l’accompagnement et la formation des référents ROR des établissements
* Crée les supports de formation et notices d’utilisation
* Assure les conseils aux référents ROR des établissements (assistance au peuplement et/ou à l’actualisation, conseils méthodologiques, …) pour leur permettre d’être autonomes
* Assure la relance des établissements et des référents dans le cadre du peuplement continu du ROR
* Participe au suivi des données intégrées dans le ROR (qualité et exhaustivité)
* Propose un processus sécurisé de validation des données du ROR au CHU de Guadeloupe (en délégation des directeurs)
* Peut être amené à accompagner un établissement hors champs du GHT nécessitant une aide à l’actualisation de son offre.
* Peut être amené à réaliser la synchronisation de Via-Trajectoire avec le ROR après sa consolidation.
* Réalise un rapport d’activité mensuel.

**Lien hiérarchique**

* ARS
* GRADeS 971

**Liens fonctionnels**

* Etablissements hospitaliers du GHT de Guadeloupe.
* Les acteurs nationaux de la santé (ASIP santé, DGOS…)
* Les homologues d’autres régions
* Santé.fr, Via-Trajectoire, …

**Conditions particulières**

Pour la réalisation de sa mission, le (la) chargé (e) de mission est amené (e) à se déplacer régulièrement :

* dans les établissements de santé du GHT de Guadeloupe,
* à l’ARS (siège et antennes),
* au GRADeS,
* dans différences instances qui pourraient être impactées par les travaux réalisés et les animations développées ;
* dans tout autre établissement nécessitant un accompagnement.

Poste basé au sein des différents établissements. Déplacements à prévoir dans tous les établissements du Groupe Hospitalier de territoire de la région. Il faut donc être titulaire d’un permis de conduire B en cours de validité.

**Profil recherché**

* Niveau d’études Bac+3 ou plus
* Disposer d’une aisance dans l’environnement informatique
* Une connaissance du milieu médical, paramédical, ou médico-social est souhaitée
* Une connaissance du ROR est souhaitée, particulièrement le ROR IDF
* Mobilité
* Rigueur et capacité d’organisation
* Autonomie
* Capacités relationnelles
* Travail d’équipe
* Ecoute et sens du dialogue
* Sens de la pédagogie

**Conditions salariales**

* Type de contrat: CDD de 9 mois à temps plein.
* Rémunération 3 400 euros bruts. Selon ancienneté et expérience.
* Grille ingénieur hospitalier (IB 896/IM 730)
* Frais de déplacement liés à la mission pris en charge.

**Les candidatures (CV accompagné d'une lettre développant votre motivation et présentant vos méthodes et vos savoir-faire) sont à adresser au plus tard le 23 novembre 2020 à** [**sabine.ciuffini@ars.sante.fr**](mailto:sabine.ciuffini@ars.sante.fr)**.**