

Quels leviers pour renforcer les complémentarités entre Administrateurs et Directeur?

Mardi 22 novembre 2016

Ateliers

PRINCIPES

- Relatif a la bonne gouvernance:
 - Faire vivre le Projet associatif et le Projet d'établissement
 - -disponibilité du binôme Président-Directeur
 - - Communication et coopération entre Président et Directeur
 - et autres administrateurs
 - Corrélacion du DUD avec le contrat de travail et la Convention Collective
 - Rencontre périodiques avec les financeurs
- Le CA doit être réactif
 - Anticiper les réunions de travail
 - Réponses rapides aux questions posées
- Etablir un climat de confiance
 - Bonne collégialité entre membres du CA et Directeur
 - Respect des décisions prises
 - Présentation des nouveaux membres

PRINCIPES

- - Traitement des problèmes :
 - fonction de l'urgence de la situation
 - Du dossier à traiter
 - Selon les niveaux de problèmes à traiter
 - Problème du quotidien traité par le Directeur
 - Gestion des conflits selon la voie hiérarchique
- Bonne communication
 - Développer les écrits
 - bonne communication et circulation de l'information

OUTILS

- COMMUNICATION

- Fiches de poste
- Organigramme daté

Classeur mis à disposition :

Convention Collective, Livret d'accueil

Affichage des décisions concernant le fonctionnement de l'Etablissement

Recensement des problèmes:

Mise en place du cahier de doléances

- Réunions de travail régulières

- Mise en place de commissions de travail suivant un planning géré par la Direction
- Réunion hebdomadaire du CODIR
- Calendrier annuel des manifestations et réunions
- Traçabilité des différentes réunions

OUTILS

Consultation du CVS:

- Réunion du CVS

Rencontre de collégialité de fin d'année

Adhésion à une Fédération:

- Pour bénéficier de l'expertise de la Fédération

- Veille juridique

Veille juridique efficace pour informer les membres du CA

Formations spécifiques des Administrateurs