

# Quels leviers pour renforcer les complémentarités entre Administrateurs et Directeur?

Mardi 22 novembre 2016

Ateliers

# PRINCIPES

- Relatif a la bonne gouvernance:
  - Faire vivre le Projet associatif et le Projet d'établissement
  - -disponibilité du binôme Président-Directeur
  - - Communication et coopération entre Président et Directeur
  - et autres administrateurs
  - Corrélacion du DUD avec le contrat de travail et la Convention Collective
  - Rencontre périodiques avec les financeurs
- Le CA doit être réactif
  - Anticiper les réunions de travail
  - Réponses rapides aux questions posées
- Etablir un climat de confiance
  - Bonne collégialité entre membres du CA et Directeur
  - Respect des décisions prises
  - Présentation des nouveaux membres

# PRINCIPES

- - Traitement des problèmes :
  - fonction de l'urgence de la situation
  - Du dossier à traiter
  - Selon les niveaux de problèmes à traiter
  - Problème du quotidien traité par le Directeur
  - Gestion des conflits selon la voie hiérarchique
- Bonne communication
  - Développer les écrits
  - bonne communication et circulation de l'information

# OUTILS

- **COMMUNICATION**
  - Fiches de poste
  - Organigramme daté
  - Classeur mis à disposition :
    - Convention Collective, Livret d'accueil
  - Affichage des décisions concernant le fonctionnement de l'Etablissement
  - Recensement des problèmes:
    - Mise en place du cahier de doléances
- **Réunions de travail régulières**
  - Mise en place de commissions de travail suivant un planning géré par la Direction
  - Réunion hebdomadaire du CODIR
  - Calendrier annuel des manifestations et réunions
  - Traçabilité des différentes réunions

# OUTILS

Consultation du CVS:

- Réunion du CVS

Rencontre de collégialité de fin d'année

Adhésion à une Fédération:

- Pour bénéficier de l'expertise de la Fédération

- Veille juridique

Veille juridique efficace pour informer les membres du CA

Formations spécifiques des Administrateurs