

Image

Index égalité professionnelle - agents de droit public

Conformément à la loi n°2023-623 du 19 juillet 2023 et au décret n°2023-1136 du 5 décembre 2023, l'Agence Régionale de Santé de Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy publie son index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025.

Cet index, établi à partir des données de l'année 2024, a pour objectif de mesurer les écarts de rémunération et de promouvoir une politique active en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Composition de l'Index

L'Index, basé sur une échelle totale de 100 points, est composé de 5 indicateurs répartis entre l'établissement public et la DRH ministérielle. Ainsi, 3 indicateurs sont présentés ci-dessous :

- L'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires titulaires,
- L'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels,
- Le nombre d'agents publics du genre sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations.

En cas d'Index inférieur à 75 points, une note d'objectifs de progression de chacun de ces indicateurs est fixée et publiée. Lorsque cette cible n'est pas atteinte pour la 4^{ème} année consécutive, des pénalités financières, comprises entre 0,1% et 1 % du montant de la rémunération brute annuelle globale de l'ensemble des agents, peut être notifiée.

Les 2 derniers indicateurs produits par la DRH ministérielle sont les suivants :

- L'écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes
- L'écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes

Résultats

Résultats de l'Index égalité femmes-hommes en 2025 (au titre des données 2024)

Pour l'exercice 2025, l'ARS Guadeloupe obtient une note globale de 81 / 100

Indicateurs	Note
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes – fonctionnaires	39/40
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes – non-titulaires	34/40
Nombre de salariés du genre sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	8/20
Résultat de l'index	81/100