



Date et heure du signalement

### FORMULAIRE DE TRANSMISSION DE L'INFORMATION AUX AUTORITES ADMINISTRATIVES

#### **ETABLISSEMENTS & SERVICES MEDICO-SOCIAUX**

En référence à l'arrêté du 28 décembre 2016 relatif à l'<u>obligation</u> de signalement des structures sociales et médico-sociales

Rappel - En application de l'article L.331-8-1 du code de l'action sociale et des familles (CASF), fait l'objet d'une information aux autorités administratives compétentes tout dysfonctionnement grave dans leur gestion ou leur organisation [des structures sociales et médico-sociales] susceptible d'affecter la prise en charge des usagers, leur accompagnement ou le respect de leurs droits et tout événement ayant pour effet de menacer ou de compromettre la santé, la sécurité ou le bien-être physique ou moral des personnes prises en charge ou accompagnées.

Chaque structure informe les autorités administratives compétentes desfaits qui relèvent de son périmètre d'activité et renseigne les items qui lui sont adaptés et pertinents au regard de ses missions et de son mode d'intervention.

La transmission de ces informations aux autorités administratives ne dispense en aucune manière de signaler, le cas échéant, le dysfonctionnement ou l'événement mentionnés à l'article L.331-8-1 du CASF aux autorités judiciaires compétentes. Le directeur ou le responsable de la structure actualisera ou complétera ces informations en cas de nouveaux développements.

#### A ADRESSER DANS LES MEILLEURS DELAIS AU POINT FOCAL REGIONAL



min

Etablissement ou Service Concerné						
Туре	☐ Etablissement	☐ Service	☐ Lieu de vie	☐ Lieu d'accueil		
Nom de la structure :						
Adresse complète de la structure :						
Service(s) concerné(s) :						
Téléphone :						
Mail:						

à





#### **ETABLISSEMENTS & SERVICES MEDICO-SOCIAUX**

		LE DECLARANT		
Nom-Prénom :				
Qualité/Fonction :				
Téléphone Direct:				
Mail Direct:				
	AUTORITE(S	S) ADMINISTRATIVE(S) INFORMEE(S	S)	
☐ ARS	□ CD-D	virection PA / PH	□ DEETS	
	1			
MATIL		IEMENT / DVOEONOTIONNEMENT	CONALE	
		IEMENT / DYSFONCTIONNEMENT S		
1- Sinistre ou événement clima	tique	Rupture fourniture :   Electricité		
		☐ Inondation ☐ Tempête / Cyclone / Tsunami / Eruption		
		volcanique/Séisme 🗆 Incendie	/ Départ de feu	
		☐ Rupture d'accès à l'établissemer	nt/Domicile	
		☐ Autre (Précisez)		
2- Accident/incident lié à défai	Ilance	☐ Panne prolongée Electricité ☐	Panne ascenseur	
technique		☐ Panne de climatisation	Tallio docorrocal	
			aillance alimentation / qualité de l'eau	
et Evènement en santé environn	omontalo	□ Enidémie □ Interviention		
et Evenement en sante environn	lementale	☐ Epidémie ☐ Intoxication		
		☐ Légionnelles ☐ Maladies Infectieuses		
	41 1	☐ Autre (Précisez)		
3- Perturbation dans l'organisa		☐ Vacance de poste prolongée ☐ Insuffisance de personnel		
travail et la gestion des resso		☐ Difficulté de recrutement ☐ Turn-over important		
humaines (mettant en péril l'effectiv	rité de la prise	☐ Absence imprévue de plusieurs p	professionnels	
en charge ou la sécurité des usagers)		☐ Préavis de grève ☐	Conflits / menace de conflits sociaux	
		☐ Sanction disciplinaire et/ou proce		
		professionnel	,	
		☐ Autre (Précisez)		
4- Accident ou incident lié à une	e erreur ou	☐ Non-respect de la prescription m	édicale □ Erreur d'adm° du	
un défaut de soin ou de surveillance		médicament		
			ents corporels (chutes & fractures)	
		•		
		<ul><li>☐ Absence, erreur ou retard de prise en charge ou de traitement</li><li>☐ Escarres</li><li>☐ Fausse route</li><li>☐ Dénutrition</li><li>☐ Déshydratation</li></ul>		
			Denduluon 🗆 Desnyalalallon	
E Doubliub etian de l'annanie -41-	n a d	☐ Autre (Précisez)		
5- Perturbation de l'organisatio fonctionnement liée à des dit		☐ Conflit important ou obstacle à la		
relationnelles récurrentes av		☐ Menaces répétées à l'encontre d	les protessionnels	
i ciationinches i coul i cii les av	CO UIIC	☐ Défiance vis-à-vis du personnel		





#### **ETABLISSEMENTS & SERVICES MEDICO-SOCIAUX**

famille ou un proche (extérieur à la	□ Demandes inadentées			
structure)	☐ Demandes inadaptées			
,	☐ Activités illicites (Précisez)			
6- Décès [DC] accidentel ou consécutif à un	☐ DC suite à une chute ☐ DC au cours d'une disparition			
défaut de surveillance ou de prise en	inquiétante			
charge d'une personne	☐ DC suite à un accident de contention			
	☐ DC accidentel			
	☐ Autre (Précisez) :			
7- Suicide ou tentative de suicide (usager	☐ DC par suicide ☐ Usager			
ou professionnel)	☐ Tentative de suicide ☐ Professionnel			
0 0'4 4' 1 14 14				
8- Situation de maltraitance envers les	☐ Privation de droit ☐ Isolement vis à vis des proches			
<u>usagers</u>	☐ Défaut d'adaptation des équipements aux personnes à mobilité			
	réduite			
	☐ Négligence grave et/ou erreurs successives			
	☐ Comportement d'emprise			
	☐ Violence à caractère sexuel (Agressions / attouchements / viols)			
	☐ Violence verbale (menaces, insultes)			
	☐ Violence physique (altercations, coups & blessures)			
	☐ Violence psychologique / morale (intimidation, privation, harcèlement)			
	□ Vols			
	☐ Autre (Précisez)			
9- Disparition inquiétante	☐ Disparition et retour sans mobilisation des services de recherche			
o biopartion inquictante	☐ Disparition avec intervention des services de recherche			
	Dispantion avec intervention des services de recherche			
10- Comportement violent au sein de la	☐ Violence verbale (menaces, insultes)			
structure (entre usagers et/ou envers un	☐ Violence physique (altercations, coups & blessures)			
professionnel)	☐ Violence à caractère sexuel (Agressions / attouchements / viols)			
Manquement grave au règlement de	☐ Violence psychologique / morale (intimidation, privation)			
fonctionnement	□ Non-Respect des règles de vie en collectivité			
	☐ Pratiques ou comportements inadaptés ou délictueux			
	☐ Autre (Précisez):			
11-Actes de malveillance au sein de la	☐ Détériorations volontaires (locaux, équipements, matériels)			
structure	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
	□ Vols			
	☐ Autre (Précisez)			
CIRCONSTA	NCES ET DEROULEMENT DES FAITS			
	s faits et de leur constatation, circonstances)			
(auto at the day	,,,,,			





### **ETABLISSEMENTS & SERVICES MEDICO-SOCIAUX**

VICTIMES ou personnes exposées					
☐ Usagers	Précisez:				
☐ Professionnels	Précisez:				
☐ Autres	Précisez:				
	CONSEQUENCES Constatées au moment du signalement				
Pour la ou les	□ Décès □ Hospitalisation □ Soins en interne □ Aggravation de l'état de santé				
Résidents					
Pourles	☐ Décès ☐ Arrêt maladie ☐ Organisation d'une prise en charge médicale et/ou soutien				
professionnels	psychologique  Impossibilité de se rendre sur lieu de travail				
	□ Autre (précisez)				
	Pour l'organisation et ☐ Difficulté d'approvisionnement ☐ Difficulté d'accès à l'établissement ☐ Nécessité				
le fonctionnement	de la d'évacuation des résidents 🗆 Suspension d'activité 🗀 Fonctionnement en mode dégradé				
structure	☐ Autre (précisez)				
	DEMANDE D'INTERVENTION DES SECOURS				
	(Pompiers, SAMU, Police ou Gendarmerie)				
□ NON □ OUI (	Précisez):				
	,				
	MESURESIMMEDIATES				
Pour protéger, accor	npagner ou soutenir <b>les</b>				
victimes ou person	nes exposées				
Pour assurer la con	inuité de la prise en charge				
A l'égard des autres personnes prises en charge					
ou du personnel					
INFORMATION					
(sous réserve d'accord de la personne concernée selon la nature des faits)					
☐ Responsable Lég	•				
☐ Personne(s) concernée(s) ☐ Professionnels ☐ CVS					
☐ Autre (précisez) :					





#### **ETABLISSEMENTS & SERVICES MEDICO-SOCIAUX**

DISPOSITIONS PRISES (	DU ENVISAGEES PAR L	A STRUCTURE			
Concernant	☐ Adaptation des soin	s/la prise en charge	☐ Révision du Proje	et de vie	
les usagers	☐ Transfert / hospitalisation ☐ Fin de prise en charge ☐ Soutien psychologique				
	☐ Orientation vers Dis	positif Personnes Qua	lifiées   Orientation	n vers autre structure /	
	service	•			
	☐ Autre (Précisez):				
Concernant	☐ Action de Formation	n	bilisation   Soutier	n Psychologique	
les professionnels	☐ Mesure conservatoire ☐ Mesure disciplinaire				
	☐ Autre (Précisez):	'			
Concernant	☐ Révision de plannin	g 🗆 Mise en place / s	à jour de procédure	☐ Fonctionnement en mode	
l'organisation de travail	dégradé	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			
	☐ Autre (Précisez):				
Concernant	☐ Aménagementou ré	éparation des locaux e	t/ou équipements		
la structure	☐ Information interne	ou externe			
	☐ Demande d'aide ou	d'appui à l'autorité ad	ministrative		
	☐ Activation d'une cel	lule de crise ou d'un Pl	an		
	☐ Autre (Précisez):				
Formate de Dell'es ande		IINISTRATIVES OU JU			
Enquête de Police ou de	Gendarmerie	□ Oui	□ Non		
Dépôt de plainte		☐ Oui	□ Non		
Signalement au Procureur de la République		☐ Oui	□ Non		
	EVOLUTION DREV	/ISIBLE ou DIFFICUL	TES ATTENDIES		
	LVOLUTIONTINE	NOIDEL OU DIT TICOL	ILOAI ILNDOLO		
REPERCUSSIONS MEDIATIQUES					
L'évènement peut-il avoir u	L'évènement peut-il avoir un impact médiatique ?				
Les médias sont-ils déjà informés de l'évènement?			☐ Oui	□ Non	
Communication effectuée ou prévue ?			☐ Oui	□ Non	
Si oui, précisez :	·				