

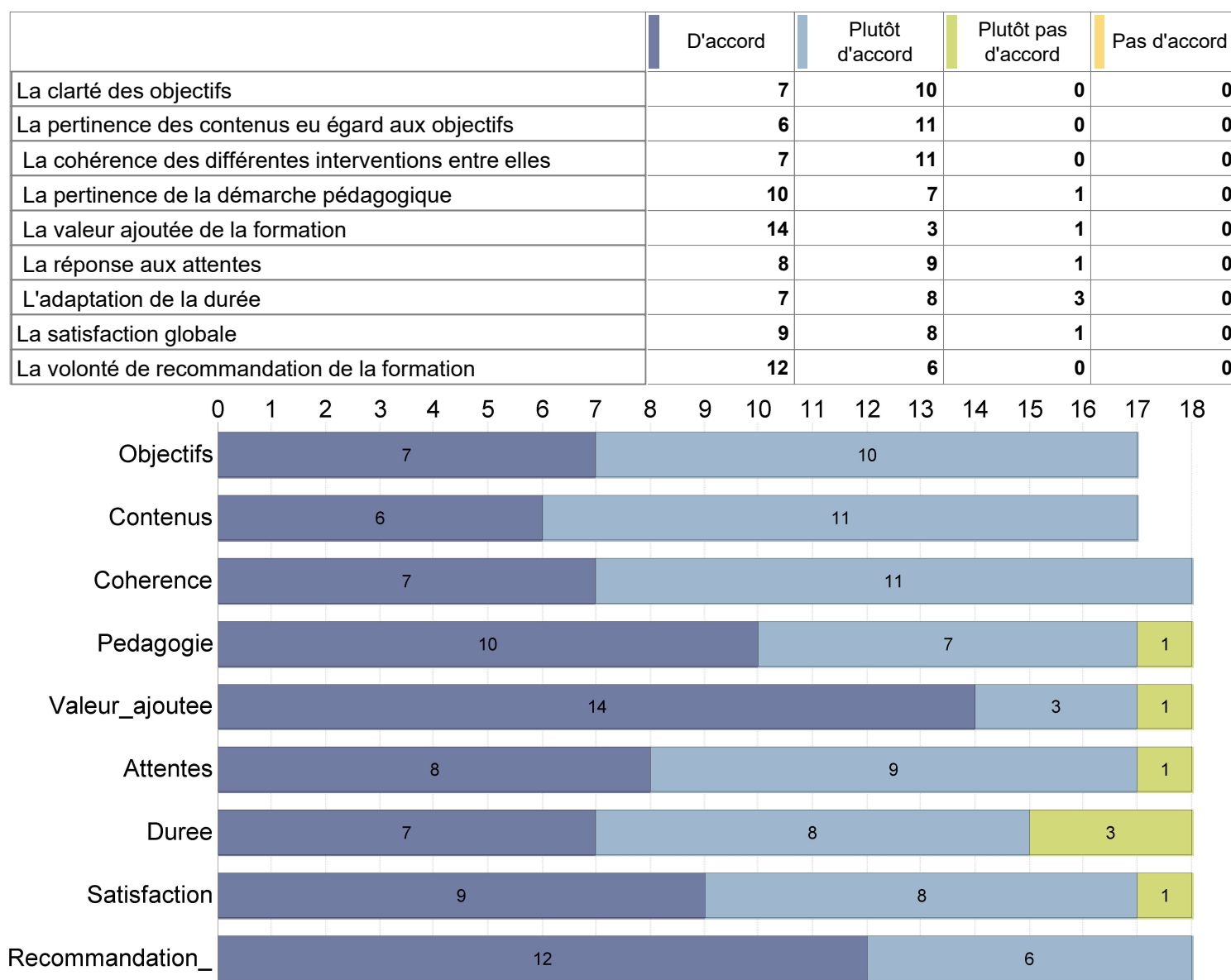
Démocratie en santé

ARS Guadeloupe, du 29 au 30 mars 2022

18 répondants / 21 participants

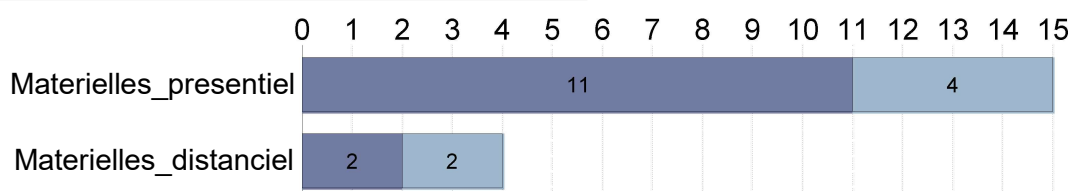
Taux de participation
86%

Globalement,



Qualité d'organisation

	D'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas d'accord
Satisfaction conditions matérielles PRESENTIEL	11	4	0	0
Satisfaction conditions matérielles DISTANCIEL	2	2	0	0



Verbatims

Pouvez-vous nous indiquer ce que vous avez particulièrement apprécié, y compris dans le détail des différentes interventions si nécessaire ?

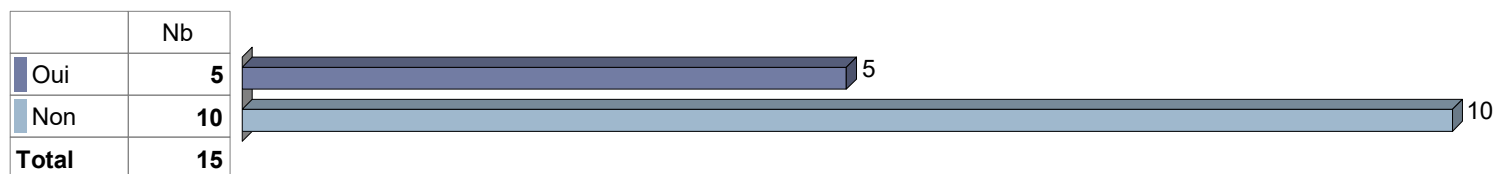
Interactivité entre les formateurs et avec les participants Connaissance du terrain pour un des intervenants Visite d'un EHPAD et échange avec les représentants des usagers, des familles et des résidents permettant de saisir l'exercice de la démocratie santé de façon pratique.
J'ai apprécié que nous ayons pu approfondir les caractéristiques, le rôle, les missions liés tant au PRS qu'au CTS. Il a été intéressant de relever l'importance de ces deux outils comme enjeux majeurs de la santé publique
J'ai particulièrement apprécié les informations sur les rôles respectifs de la CSA et plus particulièrement de la CSOS et de la CTS, les apports méthodologiques pour que nous soyons EFFECTIVEMENT ACTEUR de la Démocratie Sanitaire
je n'ai pas pu participer à la formation le matin mais j'ai participé à l'atelier de l'après midi et j'ai particulièrement apprécié la mise au point sur le rôle de chacun; CTS.CSA Le questionnaire et le débat qui a suivi a eu le mérite de clarifier les choses La visite d'établissement le lendemain a été bien pensée pour encore recadrer les rôles de chacun
L'animation en Duo avec des partages d'expériences concrètes. Connaissance des acteurs et des instances et de leur complexité. Nous n'avons pas le choix de construire une vision partagée - encore faut-il la construire ensemble tout en allant recueillir le besoin de nos populations.
la clarification du rôle de CTS et les ateliers
La qualité d'intervention des formateurs
Les informations nouvelles que je ne connaissais pas La facilité d'écoute et d'analyse de la responsable Toutefois j'avais l'impression de beaucoup recevoir et de peu apporter C
Les interventions riches d'exemples du formateur
Les présentations à 2 voix étant donné les profils très différents des 2 intervenants tant en distanciel lors des 2 premiers modules que la dernière séquence en présentiel
L'expérience et l'expertise des intervenants ainsi que leur mode d'intervention. Je suis dans l'attente de liens transmis au cours du module.

Pouvez-vous nous indiquer ce qui doit être amélioré, y compris dans le détail des différentes interventions si nécessaire ?

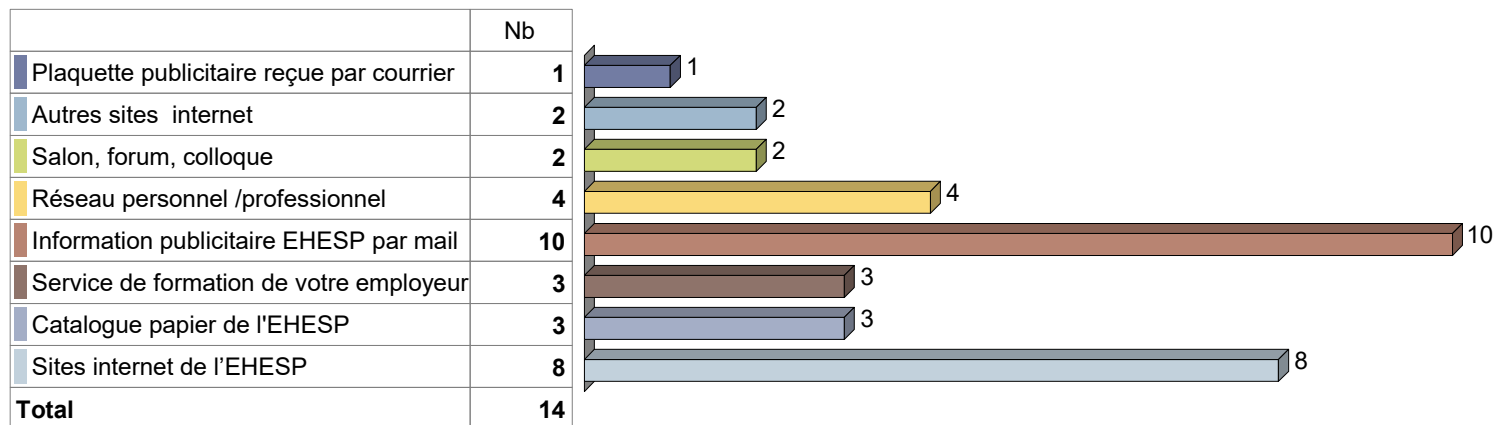
D'avantage de méthodologie d'intelligence collective. Je repars sans connaître à minima l'ensemble des membres. Il aura manqué une inclusion originale - nous n'avons même pas fait de tour de table / nous interroger sur nos attentes.
Laisser plus parler les participants Le temps était trop court vu l'importance des travaux et des échanges
Les interventions m'ont paru convenables
Les notions abordées sont denses ; il faudrait une autre séance de formation pour nous accompagner dans la mise en œuvre du diagnostic partagé.
Pas de proposition d'amélioration à proprement parler : le temps est toujours trop court lorsque l'on est en présence de formateurs / intervenants passionnés et prêts à partager leurs expériences de terrain.
RAS

Informations complémentaires recueillies pour les services de la formation continue

Connaissez-vous l'offre de formation de l'EHESP ?



Quel(s) moyen(s) d'information vous semble(ent) le(s) plus adapté(s) pour connaître l'offre de formation de l'EHESP ? (plusieurs réponses possibles)



Quels sont vos prochains thèmes de formation prioritaires ?

Détection et identification des risques en santé publique
Elaborer un projet de CPTS
Habitat insalubre, lutte antivectorielle, nuisances sonores
le PRS
Méthodologie de recueil des besoins de la population en matière d'accompagnement santé/ parcours de vie. Evaluation des actions de prévention.
s'approprier la démarche PRS et plus particulièrement du SRS. Comprendre la réorganisation du fonctionnement de notre ARS

Pour nous rencontrer :
ApPi
unite.evaluation@ehesp.fr